



**COMO PUEDE UN DIRECTIVO TENER BUENAS OPORTUNIDADES
ANTE EL ANUNCIO DE UNA FUSIÓN, REESTRUCTURACIÓN O
CIERRE DE LA EMPRESA**

Joaquim Bernardo – Sylvia Taudien - Clotilde Tesón-Josep Manel Ventosa

AUTORES DEL LIBRO SHOCK!

Presentación en Fomento de Treball, 18.Setiembre.2008

Las 10 claves:

1. *Las personas son lo que mas sufre en un proceso de cierre, fusión o absorción de empresas. Tener en cuenta y explicar bien a todos la “curva emocional” de estos procesos y **ser delicado y respetuoso** con la historia y la relación emocional de la gente con ella.*
2. *La importancia de la **actitud**: evite la parálisis, sea positivo, desdramatice, sea una “solución” antes que un problema, identifique su empleabilidad, no se aferre al cargo o puesto, sea buen compañero, aprenda a pasar página (la vida sigue) y, cuidándose...¡ cree su futuro!*
3. *Ayude a los demás: a sus compañeros, a su jefe, a sus colaboradores. Sea un **agente favorecedor del cambio**.*
4. *Si es el responsable del proceso: Apoye a la **reconversión** con formación (si es necesario), ofrezca oportunidades internas de **recolocación**, o bien externas. Concrete lo antes que pueda el destino final de las personas, aunque el cambio sea mas adelante.*
5. *Muestre **sensibilidad** por y con las personas y déles el máximo apoyo posible.*
6. *Anticípese y evite los rumores. Prevea los **acontecimientos** y mantenga a los equipos ocupados en el proceso.*
7. *Asegure la **estabilidad** del conjunto del proceso: Preparación, Negociación y Desvinculación ante la situación de cambio. No permita que se le “escape de las manos”. Planifique y Comunique.*
8. *Mantenga el **liderazgo y la coherencia** de y desde la Dirección (con todo el Equipo Directivo incluido). Pierda el miedo a comunicar y evite el deterioro del clima laboral.*
9. *Atender al **entorno**, a los **profesionales** y al **negocio**. Actúe para evitar la salida de personas que no desee, inclusive con planes específicos de retención.*

10. Acelere la eficiencia del Equipo de Intervención, y especialmente: lea o relea el libro, antes, durante y después del proceso.

Adquiere tu libro Shock! en: www.shockfusion.com

Resumen José M^a Orduña